

ОТЧЕТ

МАУ «СШОР по греко-римской борьбе»

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 4 квартал 2019 год

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противо- действию коррупции, утвержден- ный приказом Красспорта на 2019 год	Мероприятия	Приме- чание
1	2	3	4
1.2.	2.3.	Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 4 квартал 2019 в учреждении, в соответствии с установленными сроками, передана в Красспорт для размещения в сети «Интернет»	
2.1.	3.1.	План по противодействию коррупции в учреждении на 2019 год размещен на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»	
2.2.	3.2.	Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 4 квартал 2019 год размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»	
2.3.	3.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, Красспорта и учреждения размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», а также на информационном стенде в холле учреждения и в местах приема граждан	
2.4.	3.4.	Сведений о вакантных должностях (профессиях) на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» размещаются при наличии вакансий в учреждении	
3.	4.2.	Для размещения информации по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» создан раздел «Противодействия коррупции». Указанный раздел содержит локальные акты учреждения и иные документы по вопросам противодействия коррупции	
4.1.	5.2.	Приказом «Об организации работы по противодействию коррупции в учреждении на 2019 год» от 03.10.2019 №1, назначен работник учреждения, ответственный за работу по противодействию коррупции. Указанный приказ размещен на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»	
5.	6.2.	Внесение изменений в план по противодействию коррупции в учреждении на 2019 год не производилось	
6.	7.2.	04.12.2019 года на совещании работников учреждения подведены итоги выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении за 4 квартал 2019 год	
7.	8.2.	Подведение итогов 04 декабря 2019 выполнения плана противодействия коррупции за 2019 года на совещании работников учреждения	

8.1.	11.2.	Планируется направление работников, ответственных за работу по противодействию коррупции на повышение квалификации в сфере противодействия коррупции	
8.2.	11.4.	Планируется направление работников, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд на повышение квалификации в сфере противодействия коррупции	
9.1.	13.2.	На основании приказа от 01.07.2019 №21 «Об утверждении мер по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении», разработаны и утверждены локальные акты учреждения, регулирующие выполнение мероприятий по предупреждению коррупции, предусмотренных в соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Указанные локальные акты размещены на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействия коррупции».	
9.2.	13.4.	04.12.2019г. организовано и проведено мероприятие посвященное к Международному дню борьбы с коррупцией. Протокол заседания трудового коллектива учреждения предоставлен в Красспорт.	
10.1.	14.2.	Запросов с прокуратуры, в связи с проведением проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции и предоставлении информация не поступали	
10.2.	14.3.	Выполняется поддержание в актуальном состоянии регламента предоставления муниципальных услуг и регламента платных услуг, предоставляемых учреждением юридическим и физическим лицам	
11.1.	15.2.	Обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности работников учреждения за отчетный период не поступало	
11.2.	15.4.	Проведен анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства с направлением отчета о рассмотрении в Красспорт за 4 квартал 2019	
11.3.	15.5.	Проводился мониторинг публикаций и сообщений в средствах массовой информации о фактах коррупции. Публикаций и сообщений в СМИ о фактах проявления коррупции в учреждении не было	
12.	20.	Документация о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков) учреждением в своей работе не использовалась, в связи с отсутствием проведения закупок в электронной форме	
13.	21.	Проводилась работа по включению антикоррупционной оговорки в проекты договоров при проведении закупок для муниципальных нужд	
14.	23.	Рекомендации, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты г. Красноярска по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий в учреждении отсутствуют	

15	-	Проводилась антикоррупционная экспертиза действующих локальных актов учреждения и проектов локальных актов учреждения в ходе их подготовки и согласования	
16	-	Проводилась работа по приведению в соответствие с действующим законодательством ранее изданных в учреждении локальных актов (Правил внутреннего трудового распорядка, Положений)	
17	-	Обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в учреждении, в том числе при склонении работников к совершению коррупционных правонарушений, не поступало	
18	-	Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в учреждении не принимались, в связи с отсутствием информации о фактах коррупционных нарушений работниками учреждения	

Директор



И.В. Пятков